

# LA RESPONSABILITÀ AMMINISTRATIVA DELL'IMPRESA SECONDO IL D.LGS. 231/2001

## OBIETTIVI FORMATIVI

Il corso tenuto in collaborazione con People Training & Consulting, intende approfondire il concetto della responsabilità amministrativa degli enti, focalizzare il panorama dei reati presupposto e analizzare le tappe della costruzione di un Modello organizzativo inteso come l'insieme delle regole e degli strumenti atti a disciplinare e controllare i processi e le attività aziendali che sono stati individuati a rischio di reato 231.

## DESTINATARI

Direttori e responsabili di funzioni aziendali inclusa la qualità aziendale e/o l'audit interno. Consulenti aziendali.

## CONTENUTI

### *Parte generale*

- introduzione alla responsabilità amministrativa delle persone giuridiche;
- il quadro normativo di riferimento in materia di responsabilità amministrativa delle persone giuridiche;
- le nozioni di carattere generale del D.lg. 231/01;
- le figure coinvolte e i soggetti interessati.

### *Approfondimenti*

#### *I parte*

- i contenuti di un Modello Organizzativo 231: analisi dei rischi, principi etici e protocolli di controllo;
- le tappe della costruzione di un modello aderente alla realtà aziendale.

#### *II parte*

- l'Organismo di vigilanza: composizione, compiti e ruolo.

*Certificazione* Il corso prevede il rilascio di un attestato di partecipazione.

#### AREA DI COMPETENZA

Responsabilità Sociale  
d'Impresa

#### AMBITO

D-LGS. 23/2001

#### DURATA

2 ore

#### METODOLOGIA

FAD sincrona e asincrona.

